

Intern policy samt uppförandekod för samarbetspartners och leverantörer

Dendro Lift verkar i en bransch där säkerhet står högst på prioriteringsordningen och förtroende är centralt. Våra kunder är grunden för vår existens och vårt mål är att vara den underhållsleverantör som befintliga och potentiella kunder väljer.

En viktig del i att bygga förtroende är att ha en god affärsetik som främjar rättvis konkurrens och alltid sätta kvalitet, leverans och nytänkande i centrum. Det är viktigt för oss att leva upp till de krav som ställs på oss.

Vår verksamhet ska förknippas med hög moral och god etik. Det påverkar också våra leverantörer. Den som litar på oss måste också kunna lita på att de leverantörer vi använder klarar de tuffa krav som ställs på oss.

Dendro Lift stöder [FN:s Global Compacts tio principer](#), avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korrupktion. Bolaget ska inte enbart följa lokala lagar och förordningar utan även väl förankrade och vitt spridda folkrättsliga konventioner, överenskommelser och etiska normer.

Detta ansvar går genom hela värdekedjan i vår verksamhet och inkluderar även våra samarbetspartners, leverantörer och deras underleverantörer.

För att kunna vara leverantör till Dendro Lift krävs det att berörda bolag ställer sig bakom FN:s Global Compact och dess tio principer och strävar efter att uppfylla de krav som ställs där samt att uppförandekoden efterlevs.

Samarbetspartners, leverantörer och deras underleverantörer förväntas också följa alla de lagar och andra föreskrifter i länder där de är verksamma samt internationell praxis. Utöver detta ska de agera på ett sätt som inte kan få negativa konsekvenser för Dendro Lift.

Varor och tjänster som levereras till Dendro Lift ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet.
- den miljöskyddslagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- FN:s deklaration mot korrupktion

Utöver detta förväntas alla berörda bolag säkerställa att:

- De agerar på ett sätt som inte strider mot Dendro Lifts ambitioner att agera som ett ansvarsfullt bolag
- Mutor och bestickning aldrig förekommer i affärsrelationer
- De aldrig agerar i strid mot tillämpliga konkurrenslagor
- De tar avstånd från barn- och tvångsarbete, slav- eller andra former av ofrivilligt arbete
- De inte använder metoder som snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demografisk utveckling såsom korrupktion, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder
- De varken tillåter diskriminering eller trakasserier utan strävar efter att ge alla människor lika möjligheter oavsett ursprung, hudfärg, kön, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet eller andra särskiljande egenskaper

- De inte tillämpar tvångsarbete eller andra former av ofrivilligt arbete. Inga metoder som begränsar de anställdas fria rörlighet tillåts
- Gåvor eller tjänster till affärskontakter samt övriga inte strider mot vad som lokalt anses som god affärssed eller internationell praxis
- Gåvor och tjänster endast får ges på lämplig tid och plats och i måttfull omfattning – både avseende värde och frekvens

De tio principerna i FN:s Global Compact

FN:s Global Compact uppmanar företagen att anamma, stödja och anta en uppsättning kärnvärden inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning inom sfären för företagens inflytande.

Mänskliga rättigheter

1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och
2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;
4. avskaffande av alla former av tvångsarbete;
5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och
6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;
8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och
9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Korruption

10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Konsekvenser

Brott mot uppförandekoden ska anses som ett väsentligt avtalsbrott som kan resultera i eventuell uppsägning av avtalet och uteslutning som kvalificerad leverantör till Dendro Lift.

Revidering av policy

CR-ansvarig på Dendro Lift ansvarar för att årligen pröva informationen och vid behov uppdatera den. Dendro Lifts bolagsledning ansvarar för att årligen fastställa kodens giltighet. Styrelsen godkänner policyn därefter.

2021-03-01



Erik Säfsten

VD och styrelseordförande